

Maatregel:

Jaaruurrooster in continuïteitssysteem

Basisprincipes inzake opmaak roosters:

Er wordt gekozen voor voorwaartse rotatie.

Het bestaande basisrooster wordt zoveel mogelijk behouden, met daarop toegepast de principes van voorwaartse rotatie.

Principe van de lange en korte weken blijft behouden.

De lange week op de jaarroosters bestaat maximum uit zeven dagen na elkaar.

Inactiviteitsdagen worden vast ingeroosterd in het jaarrooster. Inactiviteitsdagen worden zoveel mogelijk op afdelingsniveau bekeken en in dialoog met gans het team bepaald.

Minstens één maal geen laatste dienst (13.15u-21.15u) voor een vrij weekend.

Achterwaartse rotatie kan mits dit de organisatie niet ontwricht en mits voorwaartse rotatie bij gepland verlof. In functie van achterwaartse rotatie kan enkel variabiliteit in dagdienst.

Dezelfde dienstijden worden beperkt tot maximum vier na elkaar.