



***Ervaringsbedrijf* personeelsbeleid gelijke
kansen en combinatie privé-werk**

WERKNEMER

Vragenlijst

De verwerking van deze vragenlijst gebeurt **volledig anoniem**.

Deel 1 gaat over de **communicatie** van het bedrijf en van de vakbond tegenover u als personeelslid.

Deel 2 gaat over allerhande **maatregelen** rond gelijke kansen en de combinatie privé-werk. U kruist aan welke maatregelen volgens u aanwezig zijn in het bedrijf.

In *deel 3* gaan we na in welke **mate u als personeelslid betrokken** bent geweest bij het maken en uitvoeren van de genoemde maatregelen.

Mogen wij u vragen om deze vragenlijst zo volledig mogelijk in te vullen **ALS WERKNEMER**. Deze vragenlijst is anoniem en zal anoniem verwerkt worden. Wij danken u voor de geleverde inspanning!

De Mobiele Gendercel

De Mobiele Gendercel wil het personeelsbeleid van **25 verschillende bedrijven in Vlaanderen** (5 per provincie) onderzoeken om zo te weten te komen hoe personeelsdiensten rekening kunnen houden met gelijke kansen op het werk voor mannen en vrouwen, en hoe we het voor werknemers gemakkelijker kunnen maken om hun werk met hun privéleven te combineren.

Dit project krijgt financiële steun van ESF (Europees Sociaal Fonds) en VESOC (Vlaams Economisch en Sociaal Overleg Comité).

Voor meer informatie of vragen kan u steeds terecht bij:

Mobiele Gendercel – team		
Kim Nevelsteen en Wim De Kinderen	Inge Croes	Ilse Gilops
☎ 014/44 52 15	☎ 011/30 02 30	☎ 011/26 86 92
📠 014/44 51 00	📠 011/30 02 31	📠 011/26 87 31
📧 kim.nevelsteen@resockempen.be Wim.dekinderen@resockempen.be	📧 Inge.croes@ersvlimburg.be	📧 Ilse.gilops@uhasselt.be
RESOC-Kempen P/a Spoorwegstraat 7 2300 Turnhout	ERSV Limburg Kunstlaan 18 3500 Hasselt	Uhasselt/SEIN Agoralaan, gebouw D 3590 Diepenbeek
www.resockempen.be	www.ersvlimburg.be	www.uhasselt.be/sein



Mobiele Gendercel – Ervaringsbedrijf werknemer



ESF in VLAANDEREN 2000 - 2006

Deel 1: Communicatie

In deel 1 stellen we u enkele vragen over de communicatie in het bedrijf vanuit de directie en de vakbond.

1 U als **werknemer** van dit bedrijf

1.1 Welk arbeidscontract hebt u?	Kruis aan wat van toepassing is
1. Vast	
2. Tijdelijk	
1.2 Bent u arbeider of bediende?	Kruis aan wat van toepassing is
1. Arbeider	
2. Bediende	
1.2 Werkt u voltijds of deeltijds?	Kruis aan wat van toepassing is
1. Voltijds	
2. Deeltijds	
1.3 Indien deeltijds, hoeveel percent? Vul in	
.....%	
1.4 In welke dienstregeling werkt u?	Kruis aan wat van toepassing is
1. Dagdienst	
2. Vaste vroege dienst	
3. Vaste late dienst	
4. Vaste nachtdienst	
5. Weekenddienst	
6. Wachtdienst	
7. Ploegensysteem (afwisselend)	
8. Andere; welke:	
1.6 Bent u:	Kruis aan wat van toepassing is
1. Man	
2. Vrouw	
1.7 Wat is uw geboortjaar? Vul in.	
1.8 Bent u leidinggevende?	Kruis aan wat van toepassing is
1. Ja	
2. Nee	



Mobeile Gendercel – Ervaringsbedrijf werknemer



- 2 Hoe komt u te weten wat er gebeurt in het bedrijf, bijvoorbeeld wanneer er nieuwe regels zijn of er nieuws van het bedrijf te melden valt ?

Vormen van communicatie	Kruis aan wat van toepassing is			
	<i>Nooit</i>	<i>Soms</i>	<i>Vaak</i>	<i>Altijd</i>
1. E-mail				
2. Telefonisch				
3. SMS				
5. Bedrijfskrant				
6. Memo's				
7. Gesprekken				
8. Vergaderingen				
9. Vergaderingen met de vakbond				
10. Ondernemingsraad				
11. CPBW (Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk)				
12. Andere, welke:				

- 3 Hoe **tevreden** bent u over deze communicatie ?
Slechts één antwoord is mogelijk.

Graad van tevredenheid	Kruis aan wat van toepassing is
1. Heel tevreden	
2. Eerder tevreden	
3. Noch tevreden, noch ontevreden	
4. Eerder ontevreden	
5. Heel ontevreden	

- 4 **Waarom** bent u hier tevreden/ontevreden over?

- 5 Hebt u **ideeën** om de communicatie van de directie naar u als werknemer te verbeteren?
6 Zo ja, **welke?**



Mobeile Gendercel – Ervaringsbedrijf werknemer



ESP in VLAANDEREN 2000 - 2004

7 Zijn er **vakbondsafgevaardigden** in het bedrijf?

Vakbondsafgevaardigden in bedrijf	Kruis aan wat van toepassing is
1. Ja	
2. Neen	
3. Ik weet het niet	

→ Indien het bedrijf geen vakbondsafgevaardigden heeft, of je weet het niet, ga dan naar vraag 13 →

8 Hoe **communiceert** de vakbond met het personeel?

Vormen van communicatie	Kruis aan wat van toepassing is			
	<i>Nooit</i>	<i>Soms</i>	<i>Vaak</i>	<i>Altijd</i>
1. E-mail				
2. Telefonisch				
3. SMS				
5. Bedrijfskrant				
6. Memo's				
7. Gesprekken				
8. Vergaderingen				
9. Vergaderingen met de vakbond				
10. Ondernemingsraad				
11. CPBW (Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk)				
12. Andere, welke:				

9 Hoe **tevreden** bent u over deze communicatie?

Graad van tevredenheid	Kruis aan wat van toepassing is
1. Heel tevreden	
2. Eerder tevreden	
3. Noch tevreden, noch ontevreden	
4. Eerder ontevreden	
5. Heel ontevreden	



Mobeile Gendercel – Ervaringsbedrijf werknemer



10 **Waarom** bent u hier tevreden/ontevreden over?

11 Hebt u **ideeën** om de communicatie **van de vakbond** naar de werknemers te verbeteren?

12 Zo ja, **welke?**

13 Welke van onderstaande regelingen zijn er in het bedrijf ?

Soorten regelingen	Kruis aan wat van toepassing is		
	<i>Ja</i>	<i>Nee</i>	<i>Weet niet</i>
1. Gewone dagdienst (5 x 8u, 5 x 7,36u,...)			
2. Speciale uurregeling (4 x 9,5u, 2 x 12u tijdens weekends, ...)			
3. Shiften/ploegensysteem			
4. Vaste pauzemomenten			
5. Maken van overuren			
6. Terugkrijgen van overuren (geld of recup)			
7. Meer werk in bepaalde periodes (seizoensschommelingen)			
8. Oproeppool			
9. Beperkingen in het nemen van verlof			
10. Deeltijds werken			
11. Glijdende werkuren (bijvoorbeeld tussen 8u en 10u beginnen en tussen 16u en 18u eindigen met werken)			
12. Extra pauzemomenten			



Mobeile Gendercel – Ervaringsbedrijf werknemer



13. Vrije opname vakantiedagen			
14. Thuiswerken waarbij het bedrijf zorgt voor computer, netwerk en technische hulp of waarbij het bedrijf financiële steun geeft			
15. Thuiswerken waarbij het bedrijf noch financiële steun, noch hulp geeft			
17. Andere; welke:.....			

14 Welke van onderstaande **vervoersmogelijkheden** zijn er in het bedrijf?

Regelingen rond mobiliteit	Kruis aan wat van toepassing is		
	<i>Ja</i>	<i>Nee</i>	<i>Weet niet</i>
1. Fietsvergoeding			
2. Sociaal abonnement			
3. Carpoolplan			
4. Bedrijfsvervoerplan			
5. Gedeeltelijke terugbetaling openbaar vervoer door het bedrijf			
6. Volledige terugbetaling openbaar vervoer door het bedrijf			
9. Busdienst geregeld door het bedrijf			
10. Andere; welke:			



Mobeile Gendercel – Ervaringsbedrijf werknemer



ESF in VLAANDEREN 2000 - 2006

Deel 2: Maatregelen

In deel 2 tonen we u maatregelen die het bedrijf kan gebruiken in het personeelsbeleid om mannen en vrouwen gelijke kansen te geven, en om het voor de werknemers gemakkelijker te maken om het werk en privéleven beter te organiseren.

Geef aan of de genoemde maatregelen aanwezig zijn in het bedrijf door ja of nee aan te kruisen.

Weet u het niet, kruis dan 'Weet niet' aan.

15 Doet het bedrijf extra moeite om :

Roldoorbrekende maatregelen	Kruis aan wat van toepassing is		
	<i>Ja</i>	<i>Nee</i>	<i>Weet niet</i>
1. vrouwen in te zetten in mannelijke jobs			
2. mannen in te zetten in vrouwelijke jobs			
3. Leidinggevenden deeltijds te laten werken			
4. Mannen aan te zetten om vaderschapsverlof op te nemen, of om deeltijds te werken,...			
5. Vrouwen te helpen om leidinggevende te worden en net als mannen promotie te maken			
6. Andere; welke:			

16 Zijn onderstaande maatregelen aanwezig in het bedrijf ?

Maatregelen/Initiatieven	Kruis aan wat van toepassing is		
	<i>Ja</i>	<i>Nee</i>	<i>Weet niet</i>
1. Alle jobs zijn zowel voor mannen als voor vrouwen			
2. Voor alle jobs worden zowel vrouwen als mannen aangetrokken en aangenomen			
3. Als je komt solliciteren zitten er zowel mannen als vrouwen in de jury			
4. Dezelfde contractvoorwaarden gelden voor mannen en vrouwen			
5. Dezelfde loonvoorwaarden gelden voor mannen en vrouwen			
6. Er is een emancipatie-ambtenaar of gelijke kansenverantwoordelijke in het bedrijf			
7. Er is een groep die werkt aan gelijke kansen voor mannen en vrouwen			



Mobeile Gendercel – Ervaringsbedrijf werknemer



Maatregelen/Initiatieven (vervolg)	Kruis aan wat van toepassing is		
	<i>Ja</i>	<i>Nee</i>	<i>Weet niet</i>
8. Er is een netwerk voor vrouwelijke werknemers in het bedrijf			
9. Er is een netwerk voor mannelijke werknemers in het bedrijf			
10. Er is een gemengd netwerk in het bedrijf			
11. Leidinggevende vrouwen krijgen extra hulp in hun job van de directie			
12. Leidinggevende mannen krijgen extra hulp in hun job van de directie			
13. Er zijn leidinggevende vrouwen in het bedrijf			
14. Er zijn leidinggevende mannen in het bedrijf			
15. Er wordt aan peterschap/mentoring gedaan in het bedrijf			
16. Vrouwen worden extra ondersteund om promotie te maken			
17. Mannen worden extra ondersteund om promotie te maken			
18. Er zijn aparte sanitaire voorzieningen in het bedrijf voor mannen en vrouwen			
19. Er zijn specifieke opleidingen voor vrouwen			
20. Er zijn specifieke opleidingen voor mannen			
21. Er is loopbaanbegeleiding/-ontwikkeling voor vrouwen			
22. Er is loopbaanbegeleiding/-ontwikkeling voor mannen			
23. Vrouwen kunnen promotie maken en leidinggevende worden			
24. Mannen kunnen promotie maken en leidinggevende worden			
25. Vrouwen kunnen andere jobs aanvragen en krijgen			
26. Mannen kunnen andere jobs aanvragen en krijgen			
27. Andere; welke:			



Mobeile Gendercel – Ervaringsbedrijf werknemer



17 Worden er **maatregelen** genomen in het bedrijf zodat werknemers hun **privéleven en werk beter kunnen combineren** ? Welk van de onderstaande maatregelen bestaan in het bedrijf ?

Maatregelen/Initiatieven	Kruis aan wat van toepassing is		
	<i>Ja</i>	<i>Nee</i>	<i>Weet niet</i>
Werkuren en vakantiedagen			
1. Deeltijds werken 70-90 %			
2. Deeltijds werken 50-70 %			
3. Deeltijds werken 50 %			
4. Deeltijds werken minder dan 50 %			
5. Voltijds contract, maar vrij tijdens de schoolvakanties			
6. Duobaan (twee personen die elk halftijds, samen 1 voltijdse baan hebben)			
7. Tijdskrediet/Loopbaanonderbreking			
8. Gezinsvriendelijke vergaderuren (tussen 9 en 17u)			
9. Mogelijkheid tot verschuiven van shifturen			
10. Werknemers met kinderen krijgen voorrang bij het opnemen van verlof			
Speciale verloven			
11. Sociaal verlof			
12. Borstvoedingsverlof			
13. Educatief verlof			
Dienstverlening door/in het bedrijf			
14. Postloket			
15. Ander loket; welk:			
16. Bankautomaat			
17. Winkel met bedrijfsproducten			
18. Kruidenier			
19. 24/24 shop (winkelmuur)			
20. Strijkdienst			
21. Wasdienst			
22. Boodschappendienst			
23. Carwash			
24. Bedrijfsrestaurant			
25. Catering			
26. Sportfaciliteiten			
Kinderopvang			
27. Altijd kinderopvang in het bedrijf			
28. Het bedrijf voorziet altijd kinderopvang maar <u>niet in het bedrijf</u>			
29. Kinderopvang tijdens schoolvakanties			



Mobeile Gendercel – Ervaringsbedrijf werknemer



in het bedrijf			
Maatregelen/Initiatieven (vervolg)	Kruis aan wat van toepassing is		
	<i>Ja</i>	<i>Nee</i>	<i>Weet niet</i>
30. Het bedrijf voorziet kinderopvang in de schoolvakanties maar <u>niet in het bedrijf</u>			
31. Kinderopvang voor zieke kinderen in het bedrijf			
32. Het bedrijf voorziet opvang voor zieke kinderen maar <u>niet in het bedrijf</u>			
33. Volledige financiële tegemoetkoming voor kinderopvang door het bedrijf			
34. Gedeeltelijke financiële bijdrage voor kinderopvang door het bedrijf			
Betrekken van het gezin			
35. Gezinsactiviteiten (bv. gezinsdagen, sinterklaasfeest,...)			
Financiële voordelen			
36. Korting of financiële bijdrage voor een sportabonnement			
37. Korting of financiële bijdrage voor culturele activiteiten			
38. Andere; welke:			



Mobeile Gendercel – Ervaringsbedrijf werknemer



ESF in VLAANDEREN 2000 - 2006

Deel 3: Medewerking aan maatregelen

In deel 3 proberen we te achterhalen of u meegewerkt hebt aan het maken, uitvoeren en/of evalueren van één of meerdere maatregelen. Misschien heeft u advies gegeven, mee vergaderd of deelgenomen aan werkgroepen waarbij u actief mee kon beslissen. Dit telt allemaal mee.

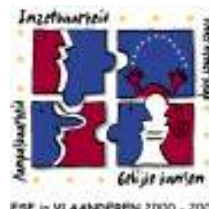
17 Hebt u **zelf meegewerkt** aan het voorbereiden, maken, uitvoeren of evalueren van een van de genoemde maatregelen in de vorige vragen?

Meegewerkt aan	Kruis aan wat van toepassing is		
	Ja	Neen	Meermaals
1. Voorbereiding van de maatregel			
2. Ontwikkeling en uitvoering van de maatregel			
3. Invoering van de maatregel			
4. Resultaat en evaluatie van de maatregel			
5. Procesequantificatie			

18 Aan welke maatregelen ?



Mobeile Gendercel – Ervaringsbedrijf werknemer



19 Hoe heeft u de maatregelen leren kennen ?

Vormen van communicatie	Kruis aan wat van toepassing is	
	<i>Door het bedrijf</i>	<i>Door de vakbond</i>
1. E-mail		
2. Telefonisch		
3. SMS		
5. Bedrijfskrant		
6. Memo's		
7. Gesprekken		
8. Vergaderingen		
9. Vergaderingen met de vakbond		
10. Ondernemingsraad		
11. CPBW (Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk)		
12. Andere, welke:		

20 Hoe **tevreden** bent u over de manier waarop **maatregelen voor gelijke kansen** voor mannen en vrouwen werden **ingevoerd en toegepast** in dit bedrijf?

Graad van tevredenheid	Kruis aan wat van toepassing is
1. Heel tevreden	
2. Eerder tevreden	
3. Noch tevreden, noch ontevreden	
4. Eerder ontevreden	
5. Heel ontevreden	

21 **Waarom** bent u hier tevreden/ontevreden over?

22 Hoe **tevreden** bent u over de manier waarop maatregelen voor een **betere combinatie privé-werk** werden **ingevoerd en toegepast** in dit bedrijf?

Graad van tevredenheid	Kruis aan wat van toepassing is
1. Heel tevreden	
2. Eerder tevreden	
3. Noch tevreden, noch ontevreden	
4. Eerder ontevreden	
5. Heel ontevreden	



Mobeile Gendercel – Ervaringsbedrijf werknemer



23 **Waarom** bent u hier tevreden/ontevreden over?

24 **Hebt u nog opmerkingen of vragen? Laat het ons weten !**

Bedankt voor uw medewerking!

Het **MOBIELE GENDERCEL**-team.



Mobiele Gendercel – Ervaringsbedrijf werknemer



ESF in VLAANDEREN 2000 - 2006