

Vaderschapsverlof

Sinds 1 juli 2002 hebben mannelijke werknemers het recht bij de geboorte van hun kind tien dagen vaderschapsverlof te nemen. Deze tien dagen vaderschapsverlof kunnen vrij genomen worden gedurende een periode van dertig dagen vanaf de dag van de geboorte.

Wanneer een medewerker vader is geworden van een tweeling of een meerling, blijft het vaderschapsverlof tien dagen, de periode wordt niet verdubbeld. De eerste drie dagen behoud je de medewerker zijn volledige loon. De volgende zeven dagen krijgt hij 82% van het (begrensde) brutoloon via de ziekteverzekering. De medewerker moet het vaderschapsverlof zowel bij de werkgever en bij de ziekteverzekering aanvragen.

Op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid kan u de actuele wetgeving over vaderschapsverlof raadplegen: <http://meta.fgov.be/pk/pkh/nlkh05.htm>

De brochure "Vaderschapsverlof: kiezen voor betrokkenheid" kan u meer informatiebezorgen over deze maatregel.

<http://meta.fgov.be/pdf/pd/nldm01.pdf#search=%22vaderschapsverlof%20kiezen%20voor%20meer%20betrokkenheid%22>